

令和5年度事業報告書

社会福祉法人青谷福祉会 本部

1 理事会等の開催状況

開催日	決議事項
第1回理事会 (令和5年4月18日) 理事7/7 監事2/2	(議事) ・特別養護老人ホームなりすな 非常用自家発電設備の整備について (その他) ・特養・デイの運営状況(改善)について
評議員会(開催省略) (令和5年4月24日)	定款変更(青谷子ども学園新園舎完成に伴う基本財産の増加)
令和5年5月16日	公認会計士による伝票チェック
令和5年5月23日	決算監査
第2回理事会 (令和5年6月5日) 理事7/7 監事2/2	(永年勤続職員表彰) ・20年表彰 学園2名 ・10年表彰 学園3名、特養3名、デイ1名 (報告事項) ・理事長及び常務理事の職務状況について (議事) ・令和4年度事業報告及び収支決算(案)について —監査報告— ・定款変更(案) ・役員改選について ・定時評議員会の招集について
定時評議員会 (令和5年6月23日) 評議員8/9 監事2/2	(議事) ・令和4年度事業報告及び収支決算(案)について —監査報告— ・定款変更(案) ・役員(理事・監事)の改選について (報告事項) ・令和5年度事業計画及び予算について
第3回理事会 (令和5年6月23日) 理事7/7 監事2/2	(報告事項) ・新役員の紹介 (議事) ・理事長及び常務理事の選任について ・第三者委員の選任について ・令和5年度補正予算(案)について
第4回理事会 (令和5年11月24日) 理事7/7 監事2/2	(報告事項) ・理事長及び常務理事の業務執行状況について ・令和4年度決算監査補足事項(回答) ・特別養護老人ホームなりすな非常用自家発電設備(進捗状況) (議事) ・令和5年度半期事業報告及び補正予算(案)について
第5回理事会 (令和6年3月28日) 理事7/7 監事2/2	(報告事項) ・特別養護老人ホームなりすな非常用自家発電設備について (議事) ・令和5年度補正予算(案)について ・就業規則、給与規程の一部改正について ・令和6年度事業計画及び予算(案)について ・デイサービスなりすなの運営について

2 経営委員会開催状況（1回/月）

開催日	主な協議内容（各施設・事業所からの報告を含む）
(1) 令和5年4月20日	決算スケジュール、PR動画作成、両立支援アンケート実施
(2) 令和5年5月19日	理事会、定時評議員会開催、職員表彰、障害者雇用
(3) 令和5年6月15日	R5.6賞与支給、諸手当等現況確認、通報訓練実施
(4) 令和5年7月18日	通報訓練振り返り、施設長等面談、職員募集(中途採用)
(5) 令和5年8月21日	法人カード導入、決算監査補足事項(確認)、定年後再雇用
(6) 令和5年9月22日	最低賃金引上げ、理事会開催、労働衛生週間、地域行事参加
(7) 令和5年10月19日	支払事務集約、半期事業報告、補正予算、弥生バザール出店
(8) 令和5年11月13日	特養・デイ貸付借入金、障害者雇用、切手等取扱規程作成
(9) 令和5年12月14日	R5.12賞与支給、R6キャリア支援制度、BCP策定、ハラスメント月間
(10) 令和6年1月19日	介護報酬改定(処遇改善)、決算スケジュール、R6全体行事
(11) 令和6年2月26日	R6.3期末賞与、理事会(R5補正、給与規程等一部改正、R6予算)
(12) 令和6年3月1日(臨時)	理事会議題確認、就業規則、給与規程一部改正
令和6年3月14日	理事会、情報モラル、入社式・採用研修等、

※ 毎月、各施設の新型コロナウイルス感染症対応の確認及び情報共有

3 その他の部会

安全衛生部会

年間計画に基づき各施設で取り組み。メンタルヘルスに関する小冊子を全職員に配布。

ラインケア、ハラスメントに関する小冊子は各施設用として施設長へ配布。

災害対策部会

BCP計画(自然災害)の策定及び研修。

部員を中心に動画視聴を行い、各施設の実態に合わせてBCP計画に反映させる。

4 研修実績

○外部主催研修（オンラインの場合は法人内にて集合研修）

月	日	研修名
4	24	令和5年度浜村地区安全運転運行管理者協議会 定期総会
5	17	公正採用人権啓発推進員研修会
6	13	令和5年度社会福祉施設経営者協議会総会・連絡会
6	16	令和5年度BCP策定事業モデル中間報告会
6	29	令和5年度浜村地区安管青年部定期総会
7	19	苦情解決事業研修会
7	21	会計実務者研修
8	10	健康づくり担当者研修会
9	7	障害者雇用に関する企業トップセミナー
9	12	交通安全管理者法定講習
9	15	令和5年度都道府県経営協セミナー
9	28	苦情解決事業研修会
10	19	会計実務研修会(中級編)②
11	9	第33回中国・四国地区社会福祉法人経営者セミナー
11	9	障がい者雇用セミナー
11	14	職場環境改善研修(メンタルヘルス②)
11	27	浜村安全運転管理者協議会オーナー会議
11	30	人事・組織管理研修会
12	5	会計実務研修会Ⅱ「財務分析」
1	15	障がい者サポーター研修
2	14	令和5年度都道府県経営協セミナー【後期】
2	19	労務管理研修会 コンプライアンスとヒューマンエラー防止の職場づくり
3	8	障がい者雇用納付金制度事務説明会

- * オンライン開催の研修は各施設へ案内をし、法人内の集合研修とした。基本的に施設長等の管理職が参加。
- * 障がい者雇用率が未達のため将来的な雇用につながるよう障がい者サポーター研修や関連する研修を受講し、理解を深めることができた。
- * 苦情解決事業研修会には第三者委員1名も参加。
- * 実務研修として、労務管理、安全衛生、会計等を各担当が日ごろの業務内容を振り返り確認することができた。
- * 特にコンプライアンス研修は、各施設からも多数の参加があり、今後活かしていきたい。

○キャリア形成支援（キャリア研修）

開催月	研修テーマ 90分×2回（1回あたり6名）	本部	こども学園	特養	デイ
4月	メンタルヘルス(セルフケア)		5	6	1
5月	階層別研修①「若手職員研修」		7	4	
6月	ハラスメントのない職場づくり	1	6	4	1
7月	質問力アップ講座		6	6	
8月	自己理解講座① ～自己分析編～	2	6	4	
9月	伝え方講座		6	5	1
10月	階層別研修②「中堅リーダー研修」		6	5	1
11月	自己理解講座② ～コミュニケーション編～	1	5	6	
12月	階層別研修③「管理職研修」		6	6	1
1月	聴き力アップ講座	1	6	5	
2月	ワークライフバランス	1	6	4	1
3月	アンガーマネジメント	1	6	5	
		7	71	60	6

（キャリア面談 延べ44人）

本部 3人（実数3人）
 こども学園 16人（実数12人）
 特養なりすな 18人（実数13人）
 デイなりすな 7人（実数 5人）



階層別研修(若手職員対象)

5 業務執行状況

- ・ 各助成金、補助金の申請（物価高騰、ICT、公益財団法人が実施する施設整備助成金等）
- ・ 特別養護老人ホームなりすな 非常用自家発電設備整備事業
 （補助金要望、内示、実施設計 ⇒ 年度内着手不可のため保留）
- ・ 施設PR用動画作成(学園、なりすな) ホームページへの掲載
- ・ 業務効率化 各施設の支払事務を本部に集約（事務負担、振込手数料削減）
- ・ 内規整備（クレジット取扱規程、切手取扱規程）
- ・ 就業規則、給与規程等の一部改正（処遇改善加算に基づく）

6 その他

- ・ 両立支援等アンケートの実施
- ・ 労務管理状況確認（R4年度実績から各施設への有給取得、残業削減の呼びかけ）
- ・ 諸手当等の現況確認（通勤手当、扶養手当、緊急連絡先）
- ・ 通報訓練の実施（ラインワークス一斉配信による安否確認）

（地域活動への参加）

- ・ 道路愛護活動及び放水訓練（近隣施設と協力のもと実施）
- ・ 青谷かみじち遺跡公園 弥生バザール出店



弥生バザール出店



PR動画制作